



# ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

СЕНТЯБРЬ  
1983

29

ЧЕТВЕРГ  
№ 36 (1320)  
Газета выходит  
с 1954 года  
Цена 2 коп.

## Инициативу поддерживаем

1 ОКТЯБРЯ —

## КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

Коллективы передовых предприятий города Москвы и области вышли с инициативой провести массовый коммунистический субботник, посвященный 25-летию движения за коммунистический труд.

Труженики нашего предприятия горячо одобрили этот почин, что нашло отражение в социалистических обязательствах завода на IV квартал.

В целях обеспечения необходимой подготовки к проведению коммунистического субботника на предприятии создан центральный штаб.

Сейчас в подразделениях предприятия проводятся собрания, на которых рабочие, служащие, инженерно-технические работники выражают свою готовность превратить день субботника в праздник труда, решают организационные вопросы, намечают фронт работ.

27 сентября такое собрание прошло на слесарном участке цеха № 20. Выступившие на нем передовые рабочие А. Дементьев, И. Козлов, М. Лобанов единодушно одобрили инициативу москвичей, призвали всех членов коллектива выйти на субботник организованно, трудиться продуктивно, на совесть.

Работники цехов основного, вспомогательного производства и его подготовки в этот день будут трудиться над выполнением производственного плана, а также займутся благоустройством цехов и закреплённой территории.

Коммунистический субботник проводится с 7.00 до 13.00 без перерыва. Для вторых и третьих смен он переносится на 22 октября.

Как уже проверено на практике, качество организации подобных мероприятий, эффективность выполнения работ во многом зависит от оперативности работников транспортного цеха. Редакция связалась с начальником этого подразделения Р. Ф. Кондратенко.

— От имени своего коллектива хочу сказать, — отметил он, — что мы, водители, всегда «за» подобные мероприятия. А машинный парк к субботнику готов.

## Задание года — досрочно

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ НА IV КВАРТАЛ 1983 ГОДА

Коллектив предприятия, соревнуясь под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!», принимает следующие обязательства:

Выполнить годовой план по объёму реализации и выпуску большинства видов продукции 28 декабря. Перевыполнить план по производительности труда на 1 процент.

Добиться сдачи ОТК с первого предъявления 99,7 процента продукции, а по письменным предъявлениям — 97,6 процента продукции, достичь коэффициента качества, равного 0,875.

План по рационализации и изобретательству выполнить на 102 процента.

Экономить в течение квартала 511 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 117 тонн условного топлива, 2565 гигакалорий тепловой энергии, в том числе 1480 гигакалорий — за счет использования вторичных энергоресурсов.

Поддерживая инициативу передовых предприятий областного центра и области, во исполнение поста-

новления бюро ГК КПСС от 21 сентября провести 1 октября коммунистический субботник, посвященный 25-летию движения за коммунистический труд.

Внедрить в цехе № 105 на операциях для изготовления чашки колеса два робота, в цехе № 13 — два автооператора собственного изготовления, в цехах № 42 и 102 — два сбалансированных манипулятора.

Механизировать технологический процесс приготовления формовочной смеси на участке магниевого литья в цехе № 12.

Провести субботники и воскресники по благоустройству города, продолжить оказание шефской помощи совхозу, торгу и общепиту в соответствии с планом.

Продолжить социалистическое соревнование с коллективами промышленных предприятий города, родственных предприятий Министерства.

**Обязательства обсуждены и приняты на собрании представителей подразделений предприятия.**

## Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования за вторую декаду сентября. В первой группе цехов второе место завоевал цех № 9. Во второй группе первое место присуждено коллективу цеха № 31, второе место — коллективу цеха № 13. Отмечена хорошая работа цехов № 17 и 41. В третьей группе на первое место вышел цех № 22. Вторые места заняли цех № 15 и участок 7. Хорошо работали коллективы цехов № 10, 18, 24, 25.

## Эстафета новостей

● 27 сентября состоялось отчетно-выборное партийное собрание заводоуправления. С докладом о проделанной коммунистами работе выступил секретарь партийной организации В. Шамкин. На собрании также выступили В. Скарупке, В. Коньков, Е. Шувиков и многие другие.

● С 20 сентября по 20 октября в подразделениях предприятия проводится месячник качества. Предложения, поданные в ходе его проведения, позволят сделать наш труд более производительным, качественным, менее трудоемким.

● 23 сентября состоялся городской семинар пропагандистов. Он был посвящен началу нового учебного года в системе марксистско-ленинского образования трудящихся.

● Закончился многодневный поход по Камчатке, в котором наша команда в составе девяти человек выступала в рамках чемпионата страны по спортивному туризму и представляла сборную области. Его итоги будут подведены в январе 1984 года.

● 23 сентября прошел вечер отдыха работающей молодежи. Молодые труженики предприятия тепло встретили выступление дипломантов Всесоюзного конкурса артистов эстрады Николая и Сергея Радченко.

● С 1 октября на всей территории СССР отменяется «летнее» время. Не забудьте перевести стрелки часов на один час назад.

На Аллее  
трудовой славы

## ВСЕГДА ВНИМАТЕЛЬНА

С 1957 года работает в отделе 66 Дора Александровна Самойлова. Она инженер-конструктор по проектированию заготовительно-штамповочной оснастки. Чертежи ее всегда отличаются высоким качеством и технологичностью. Дора Александровна дисциплинирована и исполнительна, внимательна к окружающим, ударник коммунистического труда, заслуженный ветеран труда. Портрет Доры Александровны неоднократно заносился на доски Почета предприятия и отдела. Теперь он — на Аллее трудовой славы.

С. КОЛЧИН.  
Н. СЕМЕНОВА.

На снимке: Д. А. Самойлова.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.



КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

## КАЧЕСТВО ПЛЮС ЭКОНОМИЧНОСТЬ

Осень, как известно, пора подведения итогов. Сейчас самое время оглянуться назад, подвести черту сделанному, довести до конца начатое.

«Внедрить термическую обработку в вакууме» — таков один из пунктов социалистических обязательств коллектива цеха № 12 на 1983 год. Он означает внедрение термообработки в вакууме с применением печи СЭВ-3.3.11.5, ФМ2, что позволит производить термообработку нержавеющей стали без окисления и с наименьшими затратами. Как же обстоят дела с его выполнением на сегодняшний день? В настоящее

время печь приобретена, смонтирована. Заканчиваются пуско-наладочные работы.

Одним из перспективных направлений в области работы с магниевыми сплавами является переход от флюсовой плавки к бесфлюсовой. В этом направлении цех № 12 работает совместно с отделом 74 и научно-исследовательским институтом. Проведенные экспериментальные работы дали положительный результат. Внедрение этой плавки позволит значительно улучшить качество магневых отливок, полностью исключить возможность флюсовой коррозии деталей, а также повы-

сить культуру производства. Однако, чтобы довести начатое до конца (срок внедрения согласно цеховым обязательствам — 4 квартал), цеху необходима действенная помощь со стороны заместителя главного инженера П. Михайлуцы. Задача его службы — переделать печи и реконструировать вентиляцию. Затраты на это требуются сравнительно небольшие, а выигрыш значительный.

На протяжении многих лет отыскивался путь замены ручной зачистки заусенцев на колесах детской коляски. Теперь выход найден. Отделами 32, 27, 66 и Ростовским научно-исследовательским

институтом сельскохозяйственно-го машиностроения разработан метод механизированной зачистки колес — виброгалтовка. Участком 7 изготавливается рабочая установка, внедрение которой позволит ликвидировать одну из тяжелых ручных операций по изготовлению колеса детской коляски. Однако сроки изготовления установки, к сожалению, уже срываются.

«Механизировать технологический процесс приготовления формовочной смеси на участке магниевого литья» — следующий пункт обязательств.

Участок 7 наконец-то (после не-

скольких лет перенесения выполнения работ по срокам) приступил к изготовлению установки по приготовлению формовочной смеси. Сейчас открыты заказы цехам-изготовителям: участку 7, цехам № 10, 12, 18, 21, 22. С внедрением установки отпадает необходимость в тяжелом непроизводительном труде в процессе приготовления земли для формовки, выбивки форм. Улучшится качество формовочной смеси, а значит — магниевого литья.

Итак, многое из задуманного воплощается в жизнь. Однако впереди еще немало работы, которая требует большой ответственности, требовательности, дисциплины.

С. КУШТИН,  
начальник цеха № 12.

# КАК ДЕЛАЕТСЯ ГАЗЕТА

Стенная газета — первичное звено в системе средств массовой информации. Она создается непосредственно в самом коллективе, и те, кто ее делает, знают, чем живут и дышат его люди, видят непосредственную реакцию их на каждый номер газеты. В этом и легкость, и трудность работы стенгазетчика.

Наш фоторепортаж — о редколлегии стенной газеты цеха № 9. По итогам последнего конкурса стенных газет она была признана лучшей в своей группе подразделений. О том, как работает редколлегия, рассказывают **ИННА ЯГОТИНА, ВЛАДИМИР КАБЕШЕВ, ЮРИЙ ЗЛАТКИН и ВИКТОР ДУРКИН** — те, кто создает газету.

**Инна ЯГОТИНА, редактор, старший инженер-испытатель:**

— В редколлегии активно работают четыре человека. Владимир Геннадьевич Кабешев, старший инженер, занимается оформлением газеты, Виктор Емельянович Дуркин, старший мастер, пишет на общественно-политические темы, начальник участка Юрий Семенович Златкин помогает редактировать тексты, ведет организаторскую работу, а на мне лежит

лечь газету, добивается, чтобы и дальше все шло именно так, как он задумал. Он и в армии оформлял стенгазету, поэтому опыт у него богатый. Штатного художника у нас в цехе нет, и вся наглядная агитация, а не только стенная газета, лежит на нем. Привлекаем мы к оформлению других ребят, например, Диму Лермонтова.

Юрий Семенович Златкин в редколлегии всего год, пока присматривается, что да как. Но очень много помогает в смысле организации материалов. С ним можно посоветоваться по многим производственным вопросам, очень много он сделал, когда мы готовили номер, посвященный 25-летию цеха. Работает в редколле-

гии, мне кажется, с удовольствием. Виктор Дуркин сам был долгое время редактором стенгазеты. Знает, что это такое, помогает, поддерживает. Труд на газету, конечно, затрачивается много, но вот она вышла, и мы смотрим, как на нее реагируют люди. Нам приятно, что она не остается незамеченной, мы чувствуем, что она нужна в цехе, потому что сразу около нее собирается толпа. И когда мы видим, что нас поддерживают, нам становится легче работать. Читатели подсказывают и темы выступлений. Как-то выпустили мы газету, а люди говорят: сухая получилась, все о ветеранах да о ветеранах, а молодежь где? Мы это замечание учли и написали в следующем номере о молодых.

Мне кажется, помогла газета и росту популярности спорта в нашем цехе. Дело было так: раньше после соревнований вывешива-

лись молнии: тот-то занял первое или второе место, поздравляем и так далее. А кто-то мне сказал: что же вы не пишете в газете подробнее о том, как проходили соревнования, как наш товарищ стал призером? И теперь мы не только подробно рассказываем о том, как развивались события, но занимаемся и агитацией. Например, пишем, что Тамара Червякова заняла второе место, а она такая же, как и все остальные. Почему бы не попробовать свои силы? И дальше в том же духе. Теперь у нас люди с удовольствием участвуют в спортивных мероприятиях.

Что мне хотелось бы как редактору? Чтобы газета выходила чаще. Пока это не получается: вы-



других общественных нагрузок: заместитель председателя комиссии по профилактике нарушений трудовой дисциплины, заместитель председателя цехового комитета. С одной стороны, это хорошо: всегда в курсе всех событий, а с другой стороны, ни тому, ни другому делу не отдаешь полностью. Но в этом году, кажется, буду только редактором, так что постараемся свои недостатки исправить.

**Владимир КАБЕШЕВ:** — Мы работаем совместно с комсомольской, партийной и профсоюзной организациями цеха. Я, например, отвечаю в партбюро за наглядную агитацию, Инна Яготина была заместителем председателя цехкома, постоянно

обмен опытом, или же пригласить специалистов из областного центра, чтобы они помогли нам быть на уровне требований времени. Приятно, когда удается сделать что-то оригинальное. Например, 8 марта сделали нечто вроде стереогазеты: корзинку с цветами и стихами, которые написал В. Ланнин. Женщины были довольны.

**Юрий ЗЛАТКИН:** — Нравится ли мне работать в редколлегии? Да, нравится. С другими, может, и не вышло бы, а с Инной Ягодиной получается. Она не только с других умеет требовать, но и много сама делает, поэтому ей помогаешь охотно.

**Виктор ДУРКИН:** — Сейчас я немного отошел от активной работы в редколлегии. В основном только пишу, когда просят. Поэтому хочу сказать не о работе редколлегии вообще, а о редакторе. Она человек ответственный, видит цель и умеет добиваться ее осуществления, причем именно в том виде, как она задумала. Она пишет эмоционально, имеет хоро-



помогает мне комсомолец Сергей Трофимов.

В последнее время нам рекомендуют широко пользоваться в оформлении газеты плакатами и аппликациями. Мне это нравится: сокращается время на подготовку номера, газета выглядит аккуратнее. Люблю использовать трафареты для заголовков, они смотрятся серьезнее и строже, особенно, если сделаны в одном цвете. Вообще мой принцип — использовать в одном номере как можно меньше цветов, чтобы газета не выглядела аляповатой.

Вот только плакатов и аппликаций у нас недостаточно. Хотелось бы, чтобы партийный комитет почаще предлагал нам их и чтобы они были разнообразней. Нужны и подборки, брошюры в помощь оформителю. Недостает зачастую красок, кисточек, приходится буквально добывать все это. Думаю, что было бы полезно организовать или учебу художников-оформителей стенгазеты, или

помогает мне комсомолец Сергей Трофимов.

В последнее время нам рекомендуют широко пользоваться в оформлении газеты плакатами и аппликациями. Мне это нравится: сокращается время на подготовку номера, газета выглядит аккуратнее. Люблю использовать трафареты для заголовков, они смотрятся серьезнее и строже, особенно, если сделаны в одном цвете. Вообще мой принцип — использовать в одном номере как можно меньше цветов, чтобы газета не выглядела аляповатой.

Вот только плакатов и аппликаций у нас недостаточно. Хотелось бы, чтобы партийный комитет почаще предлагал нам их и чтобы они были разнообразней. Нужны и подборки, брошюры в помощь оформителю. Недостает зачастую красок, кисточек, приходится буквально добывать все это. Думаю, что было бы полезно организовать или учебу художников-оформителей стенгазеты, или



кроме обязанностей редактора стенгазеты, у меня было много

помогает мне комсомолец Сергей Трофимов.

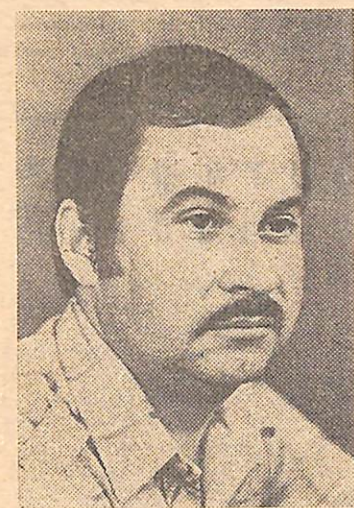
В последнее время нам рекомендуют широко пользоваться в оформлении газеты плакатами и аппликациями. Мне это нравится: сокращается время на подготовку номера, газета выглядит аккуратнее. Люблю использовать трафареты для заголовков, они смотрятся серьезнее и строже, особенно, если сделаны в одном цвете. Вообще мой принцип — использовать в одном номере как можно меньше цветов, чтобы газета не выглядела аляповатой.

Вот только плакатов и аппликаций у нас недостаточно. Хотелось бы, чтобы партийный комитет почаще предлагал нам их и чтобы они были разнообразней. Нужны и подборки, брошюры в помощь оформителю. Недостает зачастую красок, кисточек, приходится буквально добывать все это. Думаю, что было бы полезно организовать или учебу художников-оформителей стенгазеты, или



шие литературные задатки. Поэтому я рад, что в свое время нашел ее. Инна именно тот человек, который умеет и хочет делать хорошую стенную газету.

**Записала Н. АНДРЕЕВА.**  
Фото В. НОВОЖИЛОВА.



все остальное и, как говорит Юрий Семенович, эмоции. Работу свою планируем: сначала составляем перспективный план, ближе к выпуску обсуждаем тематику каждого номера. Стараемся привлечь к участию в создании газеты как можно больше людей: авторов у нас набирается около десятка. Правда, убедить человека написать в газету очень трудно, но нам помогает секретарь партийной организации Дмитрий Александрович Виноградов.

Расскажу немного подробней о членах редколлегии. Володя Кабешев всегда ищет какие-то новые способы оформления и старается, чтобы каждая следующая газета была лучше предыдущей. Любит, чтобы весь номер был сделан в одном «ключе»: если уж он начал оформ-

жизнь, называют любимыми. Многие бывшие ученики запросто приходят к ней домой, не забывают поздравить в праздник.

Как педагогу, ей всегда свойственно творческий поиск, стремление шагать в ногу со временем, быть разносторонне образованной. И несмотря на то, что все это требует значительных усилий, личного времени, Инна Ивановна всегда активна и в общественной жизни коллектива школы. Она не раз избиралась секретарем партийной организации.

Самоотверженный труд коммуниста Нины Ивановны Шлагиной, одного из старейших педагогов школы № 1, не остался незамеченным. Она награждена Почетной грамотой Министерства просвещения РСФСР и республиканского комитета профсоюза работников просвещения, а в 1976 году ей был вручен орден «Знак Почета».

**О. ЧЕРКУНОВА.**

## НЕИЗМЕННА В ГЛАВНОМ

2 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

«Учитель английского языка школы № 1» — эта запись в трудовой книжке Нины Ивановны Шлагиной появилась после того, как в 1952 году она успешно окончила Калининский педагогический институт. И по сей день трудится Нина Ивановна в этой ставшей ей родной школе. За прошедшие годы многое изменилось, изменилась и она сама. Из робкой выпускницы Нина Ивановна выросла в высококвалифицированного педагога, выпустила не один класс, воспитала двоих детей. Сейчас Нина Ивановна — заместитель директора по учебно-воспитательной работе, сама является наставником молодых учителей. Однако ни годы, ни трудности, которых немало в работе учителя, не изменили в ней главного — доброжелательного, открытого отношения к людям, общительности характера. Наверное, именно поэтому Нина Ивановна всегда относится к тому, обычно небольшому, числу учителей, которых помнят всю

## СПАСИБО „ЗОЛОТОЙ РЫБКЕ“

30 сентября 1983 года ясли-сад «Золотая рыбка» празднует свой 10-летний юбилей. Десять лет в дошкольном воспитании — это много. Первые выпускники уже совсем скоро выйдут в самостоятельную жизнь, и очень приятно, что некоторые из них до сих пор не забыли своих воспитателей.

У матерей, как известно, утро начинается с ребенка. И от того, с каким настроением идет он в садик, зависит их работоспособность, настроение на целый рабочий день. Когда в конце дня слышишь от ребенка: «Мама, я еще хочу поиграть, я не хочу домой», ты абсолютно спокойна за него. Значит, детский сад стал его вторым домом. И в этом заслуга наших воспитателей, которые отдают детям тепло своего сердца, все умение, жертвуют личным временем.

В яслях-саду со дня его основания работают такие замечательные и опытные воспитатели, как Н. П. Аристархова, В. И. Морозова, Г. П. Коврижкина, Л. Л. Родионова, Р. К. Лебедева, Л. А. Ленская, З. И. Смирнова и другие. Совсем молодыми пришли сюда Г. П. Сапогова, С. В. Макарова, Л. В. Терехина, а теперь это мастера своего дела. С каким задором и выдумкой проходят здесь утренники! И в этом большая заслуга музыкальных работников Е. Н. Ивановой и Т. И. Захаркиной.

Это относится и к нянечкам, поварам. Сколько сил и старания отдают они, чтобы накормить детей вовремя и вкусно, помочь одеться, заботятся о чистоте и уюте. Немало сил и энергии вкладывают в свою работу заведующая Г. Л. Ищенко, методист Р. Д. Иващенко. Передовая методика в системе дошкольного воспитания, взя-

тая ими на вооружение, дает положительные результаты. Коллектив часто занимает первые места в социалистическом соревновании, в смотрах и конкурсах. В 1982 году впервые в левобережье ясли-сад «Золотая рыбка» провел творческий отчет, который заслужил оценку «отлично». В комбинате открыто три логопедических группы, которые выпустили около 100 детей. Всего же «Золотая рыбка» вырастила около 600 ребят. В их числе три моих дочери. За заботу, тепло и внимание к ним мне хочется поблагодарить Л. Л. Родионову, Т. В. Балабешкину, В. И. Поладчину, Н. С. Михайлову. Желаю всему коллективу дальнейших творческих успехов в благородном деле воспитания наших детей. Здоровья вам всем и счастья!

**Т. СОКОЛОВА,**  
монтер связи

## Бригада: опыт, проблемы, перспективы

# ЧТО ЗА ПРОЦЕНТОМ?

«В условиях зрелого социализма повышается роль трудовых коллективов в производственной, общественной и государственной жизни, ...осуществляется подлинное социалистическое самоуправление, которое развивается в ходе строительства коммунизма».

(Из Закона СССР о трудовых коллективах)

### СТАТЬ РЕАЛЬНОЙ СИЛОЙ

В НАЧАЛЕ года было проведено исследование социально-психологических аспектов бригадных форм организации труда. О результатах его рассказывает психолог ООПТУ Е. РЯБОВ.

Целью исследования было выяснение отношения на разных уровнях организационной структуры предприятия к внедрению и развитию бригадных форм, выявление трудностей и проблем организации, управления и работы производственных бригад, а также попытка анализа влияния структуры межличностных отношений и уровня сплоченности коллективов бригад на удовлетворенность работой ее членов.

Исследование было построено в форме опроса и проводилось в три этапа: опрос начальников цехов, опрос производственных мастеров, опрос членов бригад и бригадиров. Анализ результатов опроса показал, что работники среднего звена управления производством (начальники цехов) более осторожны в своих суждениях, чем работники низшего звена — мастера. Например, начальники цехов указывают более низкий процент возможного охвата бригадными формами организации труда рабочих подразделений (в среднем 63 процента, тогда как мастера — 80,5 процента). Только 26 процентов начальников цехов на вопрос, как они относятся к широкому внедрению бригадных форм организации труда, ответили, что внедрение БФОТ является прогрессивной мерой для повышения эффективности производства, остальные предпочли промежуточный ответ: бригадные формы организации труда в целом прогрессивная форма, но внедрять ее нужно не всегда и не везде. У мастеров мнения распределились следующим образом: соответственно первый ответ — у 31,9 процента, второй — у 65,9 процента и 2,3 процента ответили, что БФОТ — это очередное нововведение, мало что дающее производству.

Отношение мастеров к бригадным формам организации труда во многом зависит от роли бригад на их участках. Процент возможного охвата БФОТ в ответах увеличивается, если наличие бригад на участке помогает в работе, и уменьшается, если наличие бригад не влияет на результаты работы или затрудняет ее. Характерно, что мастера гораздо лучше представляют себе перспективы перехода предприятия на бригадные формы организации труда, чем

Первичное звено трудового коллектива — производственная бригада. Работа по созданию бригад, совершенствованию их деятельности, повышению их роли на производстве ведется на предприятии в течение нескольких лет. Охват коллективными формами труда увеличился по

сравнению с 1979 годом в четыре раза и составляет сейчас 67,2 процента. Производительность труда в бригадах возросла в среднем на 8-10 процентов. Однако не везде бригады соответствуют своей сути, вместо того, чтобы вести целенаправленную пропаганду по вовлечению рабочих в бригады, администрация некоторых под-

разделений делает это в приказном порядке и достигает обратного результата. В ряде цехов бригады малочисленны, что значительно осложняет вопросы планирования, внедрения бригадокомплектов, оплаты за конечный результат и снижает эффективность бригадной формы организации труда.

де всего на реализацию производственных заданий. Выборность руководителя бригады при этом должна сочетаться с административным характером назначения, поскольку, если мастер, тем более начальник цеха, в большой степени «чистые» администраторы, то бригадир не только руководитель, но и «свой» человек. Оценка его деловых качеств в постоянном поле зрения бригады.

В июне президиум профкома принял постановление, в котором сказано: «Руководству и профсоюзным организациям цехов и отделов считать внедрение бригадных форм организации и оплаты труда одной из важнейших задач в деле повышения эффективности производства и качества труда». Президиум профкома постановил разработать мероприятия по созданию бригад с рабочей гарантией качества, организовать показ социалистического соревнования в цехах № 2, 4, 8, 12, 16, 17, 19, 24, 25, 42, 102, 105, провести общие профсоюзные собрания «О состоянии с внедрением бригадной формы организации и оплаты труда»; разработать балльную систему подведения итогов работы и социалистического соревнования среди бригад в заводской системе и внутри цехов; предложить руководству завода рассмотреть вопрос о создании группы по организации бригадных форм труда при ОТЗ и введении в штат крупных цехов инженеров по соцсоревнованию, в том числе по бригадным формам организации и оплаты труда. Результаты совместного заседания президиума профкома и Совета бригадиров пока не видно.

Неоднократно в течение последних лет издавались указы по заводу в целях повышения эффективности БФОТ. Последний вышел 30 ноября 1982 года (№ 171). Им было предписано разработать положение о бригаде с рабочей гарантией качества и присвоить это звание четырем бригадам завода (как видно из постановления профкома, положения этого до сих пор нет), разработать методику планирования для бригад, определить бригадокомплекты для бригад, нормировать их, внедрить планирование в бригадокомплектах, активизировать работу советов бригадиров цехов. Приказ этот выполняется далеко не всеми, хотя методика разработана. До сих пор не решен вопрос о посещаемости бригадами заседаний совета. Многие попросту администрация цехов не отпускает на заседания. А ведь Совет бригадиров — не просто общественная организация, он должен стать реальной силой, способной влиять на производственный процесс.

Важнейшей проблемой является подбор кадров и формирование коллектива бригады. Следует учитывать, что коллектив не механическое соединение индивидов. Он характеризуется единством направленности деятельности пре-

Же реальная доля этого вида распределения заработка. Однако по другим видам имеются существенные расхождения (по разряду и отработанному времени, по индивидуальным расценкам и конечному выпуску продукции, поровну, пропорционально отработанному времени), которые, возможно, нуждаются в корректировке.

Более тонким и деликатным является вопрос о бригадире. Значительное большинство членов бригад удовлетворено, своим бригадиром (не удовлетворены бригадиром в основном те, кого не устраивает способ распределения зарплат). Однако при ответе на вопрос, чье мнение является для них наиболее значимым, первым указывают мастера, затем коллектив бригады и только потом бригадира. Практически не имеет влияния совет бригады.

В результате исследования мы пришли к выводу, что существует психологический барьер перед эффективной работой с бригадами среднего звена управления производством. Этот барьер обусловлен теми производственными и организационными трудностями, которые возникают при внедрении бригадных форм организации труда. Возможно, сказывается также отсутствие подразделения по организации бригад и работе с ними, которая в этих условиях ложится на среднее звено управления и воспринимается им как дополнительная и даже излишняя нагрузка. Эффективной мерой в этом случае было бы поднятие роли Совета бригадиров, передача ему части полномочий по организаторской работе и создание бюро БФОТ.

В большой степени на работу бригад влияют проблемы, которые являются общими для всего завода — неритмичность производства и в связи с этим трудности в составлении плановых заданий бригаде на месяц и на год, нехватка рабочих кадров и многое другое. Однако необходимо иметь в виду, что эти же проблемы легче решаются при наличии действующей системы бригадных форм организации труда.

В данный момент низка роль и значение бригадиров, что наносит ущерб управляемости бригадами и ухудшает социально-психологический климат в них. Как показывают результаты исследования на нашем предприятии, мнение актива бригады и бригадира является наименее значимым. В перспективе этот факт значительно осложнит работу по организации самоуправления в бригадах, где бригадирам (в частности, Совету бригадиров) и активу бригады отводится особая роль. Поэтому необходимы мероприятия по поднятию их престижа.

Наше исследование было направлено на выявление проблем и трудностей БФОТ, поэтому мы не коснулись здесь достижений и положительных сторон внедрения бригадных форм организации труда на нашем предприятии, хотя они есть, и немалые. Но задача как раз и заключается в том, чтобы не останавливаться на достигнутом, а идти дальше.

### РЕЗУЛЬТАТОВ ПОКА НЕ ВИДНО

Заканчивается уборочная страда на полях и лугах подшефного совхоза. Отшумели душистые травы, покрылись тонкими паутинками жнивье. Земля отдыхает.

Много сил и забот потребовалось труженикам сельского хозяйства, а вместе с ними и работникам предприятия, чтобы вовремя, до холодов, и без потерь убрать выращенное. Сейчас основные трудности позади.

Коллективы нашего завода и конструкторского бюро успешно справились со взятыми обязательствами. 26 сентября был выполнен план по уборке картофеля. Картофель убран с площади 130 гектаров. В ближайшее время предстоит произвести сортировку 800 тонн клубней.

Н. СИДЯКОВ,  
председатель Совета  
бригадиров предприятия.



27 СЕНТЯБРЯ ОТМЕЧАЛСЯ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ТУРИЗМА

# СЕМЬЕЙ ПО ЛЕСНОЙ ПЕСИ

Все большей популярностью в нашей стране пользуется туризм. Вся многообразная армия туристов делится на плановых и самодеятельных. О первых заботятся профсоюзы, другие же забираются в самые затерянные уголки нашей Родины по совершенно особым маршрутам. Еще задолго до похода готовится уникальное самоделное снаряжение, предназначенное при минимальном весе максимально обезопасить прохождение маршрута и придать ему определенный комфорт, проводятся многочисленные тренировки. За выходом на маршрут следят маршрутно-квалификационные комиссии, которые проверяют соответствие опыта туристов сложности маршрута. За прохождением маршрута следит контрольно-спасательная служба: при невыходе туристов с маршрута в отведенные сроки она должна прийти на помощь. В случае необходимости ею привлекаются все имеющиеся технические и людские средства. Расходы на спасательные работы в этом случае несет организация, выпустившая данную группу. Поэтому так важно для туристов соблюдение данных им контрольных сроков.

Участие в сложных туристских походах требует от каждого участника опыта, который приходит только с годами. Ну, а как быть, если у туристов уже подрастают дети, которые тоже хотят видеть мир не только из окон своих квартир и с экранов телевизоров? Конечно, брать их с собой! Именно так мы и действуем. Собравшись вместе несколькими семьями, мы путешествуем уже не первый год. Не было исключением и прошедшее лето. Конечно, путешествие с детьми имеет свои особенности. Необходимо обеспечить дополнительную безопасность. Это касается как спасательных плавсредств, так и защиты детей от капризов природы. Кроме этого, необходимо сделать так, чтобы ребята имели свои обязанности в группе, участвовали в дежурствах. Немаловажно разнообразить туристские будни рыбалкой, сбором грибов и ягод, разными видами соревнований, концертов, конкурсов. Это приносит много хлопот родителям, но велика бывает отдача.

В этом году водный маршрут наш проходил по лесам Новгородской области. Здесь течет небольшая речка Песь, приток Мологи, которая в свою очередь является притоком Волги. Группа состояла

из 15 человек. Пять семей представляли четверо пап и одна мама. Их возраст от 36 до 45 лет. Из девяти детей старшему было 16, а самой младшей — Вете — около трех лет. Маршрут начинался из озера Ракитинского, что находится рядом со станцией Ракитино, куда нас доставил поезд Москва — Ленинград. Мы сделали остановку, извлекли из рюкзаков шесть баллонов будущего катамарана, выдавший виды надувной спасательный плот и трехместную байдарку. Собранный катамаран связали с плотом и получилось подобие баржи с рубкой. Надувная крыша позволяла детворе укрыться на случай дождя. Большинство детей и взрослых были знакомы по предыдущим походам, поэтому испытывали искреннюю радость при новой встрече. Сразу нашлись общие дела и интересы. И как всегда, во всем заводились мальчишки. «Потолкавшись» среди взрослых, они быстро развернули удочки и затихли в предвкушении первых удачи. А вечером над уснувшим озером раздался звонкий смех, начался импровизированный концерт. На нем все были и участниками, и зрителями. Единным было и стремление все сделать от души. Особенно старались малыши. Их номер «Пираты» готовился инкогнито, но к моменту его показа о нем знали уже все.

Утром осталась позади тихая гладь озера, и наш караван стал втягиваться в узкое русло реки. Река эта неглубокая, с крутыми, поросшими лесом берегами, на которых то здесь, то там озорно выглядывают стайки лисичек, манит черника. Долго такое искушение выдержать невозможно, и мы высаживаем «десант».

Дальше по течению лес над рекой почти смыкается. Привлекает внимание работа бобров. Это они погрызли огромные осины, которые теперь улеглись поперек реки, создав серьезное препятствие для байдарок, но наш катамаран с плотом показали хорошую проходимость а команда — слаженность. Но это только начало, впереди много препятствий: упавшие деревья, мостки, захлапанные мосты, разрушенные плотины, лесные завалы.

По реке мы плыли не одни. Иногда нас обгоняли группы туристов-байдарочников, по двести, а то и по пять байдарок вместе, и почти во всех — дети разных возрастов. Однако такого грандиозного плавсооружения в других группах нет, и поэтому весть о нашем продвижении ле-

тела вниз по течению раньше нас. Позади несколько дней путешествия, и на лесной поляне решено провести дневку, а заодно и «Олимпиаду-83». Ярко светит солнце. Поднимается флаг «Олимпиады» — полотенец с олимпийским мишкой. Вся группа разбилась на две команды. Каждой предстоит попробовать свои силы в прыжках, метании мяча, всевозможных эстафетах. Борьба идет упорная. К вечеру становится ясно, что все должен решить футбольный матч. Пусть филигранная техника еще явно хромает и гол в ворота без верхней штанги вызывает бурные споры, но игра идет бескомпромиссная. Победили сильнейшие и вместе со слабейшими побежали на речку, где ее прохлада быстро успокоила разгоряченные страсти. Быстрое течение, песчаное дно доставляют при купании огромное удовольствие и детям, и взрослым.

В байдарке плывут наши старшие дети, сменяя друг друга. На катамаране гребут только взрослые, поэтому малышам в пути занятий мало и они развлекают нас песнями, которые придумали сами, да и «пиратский» зазор у них велик. Но они больше других ждут команды купаться и сходить

на берег, где можно увидеть столько интересного: деревенский быт, глухие лесные чащи и старинный промысел — добывание «живицы» в сосновом бору, испытать радость рыбацкого счастья, вытащить неожиданно попавшего в снасть рака, сплотиться о здоровенный гриб, раскататься на вершине громадной березы, куда ты впервые забрался, — что может быть необычнее, радостнее для ребенка!

Вечером у костра, изрядно поработав ложкой над своим котелком, все они просят вновь и вновь сыграть в полюбившегося в походе «Крокодила», когда одна команда у другой должна отгадать по мимике задуманное слово. А старшим же детям, вероятно, будет интересно потом вспоминать, как вначале вместе с родителями, а потом и самостоятельно были пройдены хоть и небольшие, но настоящие пороги.

Но «... всем нашим встречам разлуки, увы, суждены...». Заканчивается и наш поход. Мы увозим запас бодрости для предстоящей работы и желание еще раз встретиться на туристской тропе.

**В. РЫКОВ,**  
инженер.



На снимках: внизу слева — высаживаем «десант»; вверху справа — в байдарке плывут наши старшие дети, сменяя друг друга; внизу — вот это находка!

Фото автора.



## ХОТЕЛОСЬ БЫ БОЛЬШЕЙ АКТИВНОСТИ

С мая по сентябрь на предприятии проходил общественный смотр противопожарного состояния. Задача смотра была в том, чтобы улучшить противопожарное состояние подразделений, привлечь рабочих и служащих к общественной работе по усилению пожарной безопасности. Большинство подразделений хорошо отнеслись к проведению смотра. Ими был составлен план мероприятий с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей. Планы эти выполнены.

Особое внимание в смотре обращалось на хранение, транспор-

тировку и работу по применению легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, оборудование мест курения, проведение огневых работ, установку знаков пожарной безопасности, содержание первичных средств пожаротушения, осмотр помещений по окончании рабочего дня, проведение агитационно-массовой работы.

Серьезно подошли к организации смотра в цехах № 1, 8, 9, 14, 16, 31. Здесь грамотно составлены планы мероприятий, пожарно-технические комиссии вели конкретную работу по снижению пожарной опасности. За активное

участие в смотре приказом директора предприятия многим подразделениям подтверждено звание подразделений образцового противопожарного состояния, а отделам 32, 57, 64, ОТиЗ, ОКС, здравпункту, технической библиотеке, участку пошива цеха № 105 это звание присвоено вновь.

Хочется сказать и о тех, кто небрежно отнесся к проведению смотра пожарной безопасности. В цехах № 12, 17, 105, транспортном работа проводилась не пожарно-техническими комиссиями, а была возложена на механиков. А им одним ее, естественно, не

осилить, так как для этого нужны специалисты по различным направлениям.

В целом нынешний общественный смотр противопожарного состояния прошел удовлетворительно. Желательно только, чтобы в следующий раз рабочие, служащие и инженерно-технические работники нашего предприятия были более активны.

**П. ЛАВРЕНКО,**  
старший инструктор  
пожарной части.

И. о. редактора  
**Н. А. СИДОРКИНА**



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ  
«ОКТЯБРЬ»

29 сентября

Книжклуб «Чебурашка». Мультисборник «Волк и козлята». Начало в 10.30.

Клуб любителей искусства «Олимп» — М. Мусоргский, «Хочу правды в звуках». К 145-летию со дня рождения. Исполнители — солисты Московской государственной филармонии. Вечер ведет музыковед М. Кацева. Начало вечера в 18.30.

Билеты можно приобрести у секретаря общества книголюбов.

Цветной широкоэкранный двухсерийный художественный фильм «Экипаж» (Мосфильм). Начало сеансов в 18.00, 21.00.

30 сентября

Цветной широкоэкранный художественный фильм «Кочующий фронт» (Свердловская киностудия). Начало сеансов в 17.30, 19.30.

Цветной художественный фильм «Вам и не снилось» (киностудия имени Горького). Начало в 21.30.

1 октября

Торжественный вечер, посвященный Всесоюзному Дню учителя. В программе: торжественная часть, авторский концерт композитора А. Журбина с участием артистов эстрады. Начало вечера в 15.30.

Встреча с авторами экспонирующейся в ДК «Октябрь» выставки художников-графиков. Начало в 16.00.

Цветной художественный фильм «Вам и не снилось» (киностудия имени Горького). Начало сеансов в 17.30, 19.30.

Цветной широкоэкранный художественный фильм «Кочующий фронт» (Свердловская киностудия). Начало в 21.30.

Вечер отдыха молодежи. Начало в 19.30.

2 октября

Цветной широкоэкранный художественный фильм «Последняя жертва» (Мосфильм). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

Вечер отдыха молодежи. Начало в 19.30.

3 октября

Цветной широкоэкранный двухсерийный художественный фильм «Преступление». Часть I. «Нетерпимость» (Мосфильм). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

5 октября

Цветной широкоэкранный двухсерийный художественный фильм «Преступление». Часть I и II «Обман» (Мосфильм). Начало сеансов в 18.00, 21.00.

### И Д Е Т ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПРИЕМ

в народный вокальный коллектив ДК «Октябрь» (руководитель Н. А. Климова). Приглашаются любители сольного пения.

В плане работы — занятия по постановке голоса, музыкальной грамоте, сольфеджио; изучение произведений русской и зарубежной классики, песен советских композиторов, русских народных песен.

Запись по средам и пятницам с 18.00, в воскресенье — с 11.00 до 14.00. Комната № 21, 3 этаж. Телефон 5-48-11.

Объявляют также дополнительные набор следующие коллективы: народный коллектив хор русской песни, народный коллектив академический хор, духовой оркестр (мальчики 10 лет и старше), оркестр русских народных инструментов, подготовительная группа народного коллектива ансамбля народного танца.

Запись в коллективы художественной самодеятельности производится в фойе ДК «Октябрь» (1 этаж). Справки по телефону 5-55-63.

### КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

1 — 2 октября

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Средь бела дня» (Ленфильм). Фильм только для взрослых. Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

3 — 4 октября

Новый цветной двухсерийный художественный фильм «Дорогая Урмао» (Индия). Фильм только для взрослых. Начало сеансов в 15.00, 18.00, 21.00.